

YHDEKSÄN KYSYMYSTÄ VAIKUTTAVUUTEEN

Kaikki johtamisen ja henkilöstön kehittämistoimenpiteet eivät ole vaikuttavia. Seuraavien kysymysten avulla organisaation johto ja eri sidosryhmät voivat lisätä investointien liiketoimintalähtöisyyttä ja arvioida kustannusvaikuttavuutta.

Onko toimenpiteillä yhteys yrityksen liiketoimintaan ja strategiaan?

Arvioidaanko toimenpiteiden vaikuttavuutta KPI- ja prosessimittareilla?

Ovatko yritysjohto ja esihenkilöt sitoutuneita kehittämiseen?

Onko jo suunnitteluvaiheessa ennakoitu monivuotisuutta?

Onko toteutus kustannustehokas?

Muodostavatko tavoite, mittarit ja seuranta prosessin?

Onko hankkeessa huomioitu viestintä ja työnantajakuva?

Mitkä tekijät tukevat vaikutusten pysyvyyttä?

Tukevatko keskeiset sidosryhmät tavoitteiden saavuttamista?

Goetzel et al. 2014. Do workplace health promotion (wellness) programs work? JOEM;56:927–934.

Pronk N. 2014. Best practice design principles of worksite health and wellness programs. ACSM;18:42–46.

Äikäs A., Pronk N., Hirvensalo, M. & Absetz P. 2017. Does Implementation follow design. JOEM;59(8), 752-760

Äikäs A., Absetz P., Hirvensalo M. & Pronk, N. 2019. What Can You Achieve in Eight Years. JOEM;61(12):964-977

Äikäs A., Absetz P., Hirvensalo M. & Pronk N. 2020. Eight-Year Health Risks Trend Analysis. IJERPH 17(24), 9426

