

# YHDEKSÄN KYSYMYSTÄ VAIKUTTAVUUTEEN

**Onko toimenpiteillä yhteys yrityksen liiketoimintaan ja strategiaan?**

**Arvioidaanko toimenpiteiden vaikuttavuutta KPI- ja prosessimittareilla?**

**Onko yritysjohto ja esimiehet sitoutuneita kehittämiseen?**

**Onko jo suunnitteluvaiheessa ennakoitu monivuotisuutta?**

**Onko toteutusvaiheessa huomioitu kustannustehokkuus ja turvallisuus?**

**Muodostavatko tavoite, mittarit ja seuranta prosessin?**

**Onko hankkeessa huomioitu viestintä ja työnantajakuva?**

**Onko hankkeessa huomioitu vaikuttavuuteen vaadittava yli 2 vuoden kesto?**

**Tukevatko keskeiset sidosryhmät tavoitteiden saavuttamista?**

Goetzel et al. 2014. Do workplace health promotion (wellness) programs work? JOEM;56:927–934.

Pronk N. 2014. Best practice design principles of worksite health and wellness programs. ACSM;18:42–46.

Äikäs, A., Pronk, N., Hirvensalo, M. & Absetz P. 2017. Does Implementation follow design. JOEM;59(8), 752-760

Äikäs, A., Absetz, P., Hirvensalo, M. & Pronk, N. 2019. What Can You Achieve in Eight Years. JOEM;61(12):964-977

