

YHDEKSÄN KYSYMYSTÄ VAIKUTTAVUUTEEN

Onko toimenpiteillä yhteys yrityksen liiketoimintaan ja strategiaan?

Arvioidaanko toimenpiteiden vaikuttavuutta KPI- ja prosessimittareilla?

Ovatko yritysjohto ja esimiehet sitoutuneita kehittämiseen?

Onko jo suunnitteluvaiheessa ennakoitu monivuotisuutta?

Onko toteutus kustannustehokas?

Muodostavatko tavoite, mittarit ja seuranta prosessin?

Onko hankkeessa huomioitu viestintä ja työnantajakuva?

Mitkä tekijät tukevat vaikutusten pysyvyyttä?

Tukevatko keskeiset sidosryhmät tavoitteiden saavuttamista?

Goetzel et al. 2014. Do workplace health promotion (wellness) programs work? JOEM;56:927–934.

Pronk N. 2014. Best practice design principles of worksite health and wellness programs. ACSM;18:42–46.

Äikäs, A., Pronk, N., Hirvensalo, M. & Absetz P. 2017. Does implementation follow design. JOEM;59(8), 752-760

Äikäs, A., Absetz, P., Hirvensalo, M. & Pronk, N. 2019. What can you achieve in eight years. JOEM;61(12):964-977

